



# EMERGENCY DISASTER SERVICES

NEWSLETTER | FALL 2025



## Territorial Update

After a long summer of wildfire responses, the 2025 fall season started off with training and exercises across the country where EDS teams highlighted the work we do and the equipment available during a disaster.

During a three-day visit to Ottawa, public affairs and emergency disaster services had the opportunity to visit members of Parliament and share with them with what The Salvation Army does and can do during times of need.

The emergency disaster services directors highlighted the teams' efforts during the long summer of wildfires, and each one was presented with a challenge coin for our 2025 deployments.

It was a wonderful opportunity to express appreciation to the Government of Canada for the support they provide to The Salvation Army as a whole and to emergency disaster services.

*- Dan Millar, assistant territorial director of emergency disaster services*

## Training

Development of the new EDS curriculum continues with an innovative series of hands-on trainings.

*Ready, Set, Respond!* will see workers 'deployed' to an on-going incident, serve in a specific role and participate in an after-action review. Each edition gives EDS workers the opportunity to 'serve' in a safe, controlled environment so they are better prepared when a real disaster happens.

What types of deployments might workers serve in? They could:

- Serve in a food service operation or prepare a meal together
- Establish a reception centre, set up registration, personal services or sleeping quarters
- Open a warehouse, receive goods, organize storage and sort donations

Each scenario is designed to reflect real-life conditions and challenge workers to apply their knowledge and enhance their skills.

Excited for the new training program? So are we! Watch for the launch of the new EDS curriculum in Q1 of 2026.

- *Carolynn Barkhouse, curriculum specialist*



## Preparedness

### Reflecting on 2025, Planning for 2026

As you begin to reflect on 2025's responses, I would like to propose a few questions for you to consider:

1. What did your teams accomplish that you are proud of?
2. How did you build stronger relationships with each other?
3. What habits helped your responses flow more easily?
4. What goals will you set for next year?

Take some time to reflect on these questions and discuss them with your teams at your next meeting. Consider writing them down or using a voice recorder to reflect on your goals for 2026. How can you start preparing for successful responses in the coming year? I'd love to reflect together with you on these topics as we begin planning for 2026 to ensure we are ready to be our best. Please don't hesitate to reach out.

- *Amy Timperley, territorial manager of mitigation, preparedness, and planning*



## Communications

### Welcome Adam Marshall, New EDS Ontario Director

We're thrilled to welcome Adam Marshall as the new Emergency Disaster Services Director for the Ontario Division! Adam stepped into the role in October and hit the ground running by participating in training exercises, attending key conferences and building strong connections across the province.

Before joining us, Adam served as the emergency management coordinator for Elgin County and prior to that spent 11 years in the Army in various roles including outreach coordinator, youth pastor, community ministry director, and EDS coordinator. His experience and deep commitment to service make him a tremendous asset to the division.

Looking ahead, Adam is eager to strengthen government relations, enhance municipal compliance participation efforts and champion volunteer retention – all of these are key pillars in building a more robust and responsive EDS program across Ontario.

Welcome aboard, Adam! We're excited for the journey ahead.

*– Taylor Simmons, territorial public information officer*



*Adam Marshall, EDS Ontario Director*

## Volunteering

The Volunteer Services Department is pleased to announce that the Employee and Family Assistance Program (EFAP) business card has been updated for EDS volunteers who have been deployed and may need mental health support.

These updates reflect recent changes introduced by Kii Health. Updated cards will be distributed to all Divisional EDS Directors, who can share them with their volunteers at their discretion.

*- Jodie Yule, advisor, volunteer services*



Kii Health's free and confidential support can assist EDS Volunteers in finding ways to deal with second-hand trauma after a disaster deployment.

**CALL: 1-866-814-0018**  
**24 HOURS A DAY ANYWHERE IN NORTH AMERICA**





## Highlighted Division

### Creating Pathways to Success: Empowering EDS Volunteers Across Ontario

Ontario's Emergency Disaster Services volunteers have truly stepped up and demonstrated dedication, resilience and a passion for preparedness.

This year across the Ontario Division, 144 EDS staff and volunteers participated in seven dynamic training exercises designed to sharpen skills and strengthen response capabilities.

Keeping volunteers engaged beyond deployments is essential to building a responsive and confident team. Ongoing training not only enhances readiness but also fosters a sense of community and purpose.

A standout moment this year was the 24-hour joint exercise with the City of Greater Napanee where our EDS team operated a reception centre under real-time injects. This immersive experience challenged volunteers to stay alert, adapt quickly and refine their skills in a high-pressure environment. Through this exercise, we also built relationships with partner agencies, including the Woodstock Sea Cadets and Global Medic.

These opportunities are more than just drills; they're investments in our volunteers. The high level of participation and enthusiasm speaks volumes about the commitment of our volunteers. Together, we're creating strong pathways to ensure Ontario is ready for whatever comes next.

*- Taylor Simmons, territorial public information officer*



[Subscribe to EDS Newsletter](#)



Copyright © 2024 The Salvation Army. All rights reserved.



# SERVICES D'URGENCE ET D'AIDE AUX SINISTRÉS

BULLETIN | AUTOMNE 2025



## Mise à jour territoriale

Après une saison de feux de forêt qui ont nécessité plusieurs interventions de la part de nos équipes, l'automne a débuté avec des séances de formation et des exercices qui ont eu lieu dans tout le territoire et au cours desquels les équipes des SUAS en ont profité pour illustrer leur travail et présenter le matériel dont elles disposent dans les situations d'urgence.

Dans le cadre d'une visite de trois jours à Ottawa, des représentants des affaires publiques et des SUAS ont eu l'occasion de s'entretenir avec des députés fédéraux et de leur parler des services offerts par l'Armée du Salut en temps de crise.

Les directeurs des SUAS ont souligné les efforts déployés par leurs équipes au cours de la longue saison des incendies de forêt, et chacun d'entre eux a reçu un médaillon commémoratif.

Nous avons profité de l'occasion pour remercier le gouvernement du Canada de son soutien à l'Armée du Salut et aux SUAS.

- *Dan Millar, directeur territorial adjoint des SUAS*

## Formation

L'élaboration d'un programme novateur des SUAS se poursuit. Une série de formations pratiques en fait maintenant partie. Dans le cadre du projet *À vos marques, prêts, intervenez!*, des intervenants seront déployés sur les lieux d'un incident en cours, occuperont un rôle en particulier et prendront part à un compte-rendu de la mission. Ils auront ainsi l'occasion d'intervenir dans un environnement sécuritaire et contrôlé et d'être mieux préparés lorsque surviendra une catastrophe.

À quels types d'intervention ces personnes pourraient-elles participer? Elles pourraient notamment :

- Servir ou préparer des repas;
- Aménager un centre de réception ou un dortoir, mettre en place un système d'enregistrement ou offrir des services individuels;

- Aménager un entrepôt, recevoir des marchandises, organiser l'entreposage et trier les dons.

Chaque scénario est conçu pour refléter une situation réelle et encourager les participants à mettre leurs compétences en application et à les améliorer.

Ce programme de formation vous intéresse? Surveillez son lancement au cours du premier trimestre de 2026.

- *Carolynn Barkhouse, spécialiste des programmes*



## Préparation

### Retour sur 2025 et objectifs pour 2026

Pendant que vous réfléchissez aux interventions qui ont eu lieu en 2025, j'aimerais vous poser quelques questions :

1. Quelles sont les tâches accomplies par vos équipes dont vous êtes le plus fier?
2. Comment avez-vous réussi à établir des liens plus étroits les uns avec les autres?
3. Quelles habitudes ont contribué à un déroulement plus harmonieux de vos interventions?
4. Quels sont vos objectifs pour 2026?

Prenez le temps d'examiner ces questions et discutez-en avec vos équipes lors de votre prochaine rencontre. Vous pourriez les écrire ou les enregistrer afin qu'elles reflètent vos objectifs pour 2026. Comment pouvez-vous vous préparer à des interventions réussies au cours de la prochaine année? J'aimerais que nous en discussions ensemble pour nous assurer que nous serons prêts à donner le meilleur de nous-mêmes. N'hésitez pas à communiquer avec moi.

- *Amy Timperley, directrice territoriale de l'atténuation, de la préparation et de la planification*



## Communications

### Bienvenue à Adam Marshall, nouveau directeur des SUAS de l'Ontario

C'est avec grand plaisir que nous souhaitons la bienvenue à Adam Marshall, nouveau directeur des SUAS de la division de l'Ontario. Adam, qui a entrepris ses fonctions en octobre dernier, s'est immédiatement lancé dans le feu de l'action, participant à des exercices de formation, à des conférences et à l'établissement de solides relations dans la province.

Avant de se joindre à nous, Adam a occupé le poste de coordonnateur de la gestion des urgences pour le comté d'Elgin. Il a également passé 11 ans au sein de l'Armée où il a servi dans différents rôles : coordonnateur de l'évangélisation, pasteur des œuvres de jeunesse, directeur des ministères communautaires et coordonnateur des SUAS. Son expérience et son profond engagement à servir font de lui un atout majeur pour la division.

Adam s'engage, entre autres, à renforcer les relations avec le gouvernement, à développer la participation aux efforts de conformité à la réglementation municipale et à promouvoir la rétention des bénévoles – des objectifs qui constituent les piliers essentiels à l'élaboration d'un programme des SUAS plus robuste et plus efficace dans la division de l'Ontario.

Bienvenue à bord Adam! Nous avons hâte de voir la suite.

– *Taylor Simmons, agent d'information territorial*



*Adam Marshall, directeur des SUAS de l'Ontario*

## **Bénévolat**

### **Division des Prairies et des Territoires du Nord : Intervention à la suite de feux de forêt**

Le service du bénévolat est heureux d'annoncer que la carte professionnelle du programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF) a été modifiée afin d'étendre le programme aux bénévoles des SUAS qui ont pris part à des interventions et qui peuvent avoir besoin de soutien psychologique.

Ces mises à jour reflètent les changements mis en œuvre par Kii Health. Les nouvelles cartes professionnelles seront remises aux directeurs divisionnaires des SUAS qui les distribueront aux bénévoles à leur discrétion.

*- Jodie Yule, conseillère en matière de services de bénévolat*



Le soutien gratuit et confidentiel  
offert par Kii Santé peut aider  
des bénévoles à gérer un traumatisme  
découlant d'une intervention.



APPELER : 1-866-814-0018

24 h sur 24, partout en Amérique du Nord



## Division à l'honneur

Création de chemins vers la réussite : Autonomisation des bénévoles des SUAS de la division de l'Ontario

Création de chemins vers la réussite : Autonomisation des bénévoles des SUAS de la division de l'Ontario

Les bénévoles des SUAS de la division de l'Ontario ont démontré leur dévouement, leur résilience et leur passion pour la préparation.

Cette année, 144 membres du personnel et bénévoles des SUAS ont pris part à des exercices de formation dynamiques conçus pour améliorer leurs compétences et renforcer leurs capacités d'intervention.

Entretenir la motivation des bénévoles en dehors des interventions est essentiel pour bâtir des équipes efficaces et de confiance. La formation continue favorise la préparation, ainsi que le sentiment d'appartenance à la collectivité et celui du devoir accompli.

L'un des moments forts de l'année a été la tenue d'un exercice d'une durée de 24 heures en collaboration avec la Ville de Greater Napanee, où notre équipe des SUAS a géré un centre de réception en temps réel. Cette expérience enrichissante a incité les bénévoles à demeurer à l'affût, à s'adapter rapidement, à améliorer leurs compétences dans un milieu de travail à forte pression et à tisser des liens avec des organismes partenaires, notamment les Cadets de la Marine de Woodstock et Global Medic.

Ces activités sont des exercices, mais aussi des investissements dans nos bénévoles. Le niveau élevé de participation et l'enthousiasme des participants en disent long sur l'engagement de nos bénévoles. Ensemble, nous ouvrons des voies et nous assurons que la division de l'Ontario est prête à faire face à toute éventualité.

*- Taylor Simmons, agente d'information territoriale*



[Abonnez-vous à la newsletter EDS](#)



Copyright © 2024 Armée du Salut. Tous droits réservés.