



# Évaluation du cycle de vie de la congrégation

Service des ministères de poste – Quartier général territorial

Territoire du Canada et des Bermudes de l'Armée du Salut

### *Objectif de la présente documentation*

Le service des ministères de poste a conçu la présente documentation à l'intention des personnes qui travaillent en première ligne au soutien de la mission de l'Armée du Salut. L'évaluation du cycle de vie de la congrégation est un outil de réflexion utile, étant donné qu'il est très facile à expliquer et prêt à être utilisé pour lancer la discussion sur la santé de la congrégation.

Si le service des ministères de poste peut vous aider d'une façon ou d'une autre, parlez-en à votre commandant régional ou divisionnaire, ou communiquez avec nous au quartier général territorial, ou en ligne à [www.saministryresources.ca/contact-corps-ministries](http://www.saministryresources.ca/contact-corps-ministries).

Contenu élaboré par James Watson, conseiller en matière d'implantation d'églises et de revitalisation de congrégations

2012

## **Pourquoi procéder à une évaluation?**

- Si vous voulez repérer les obstacles qui peuvent se présenter au cours du stade de développement de votre congrégation, l'évaluation peut aider à lancer la discussion.
- Si vous prévoyez développer ou revitaliser votre congrégation, l'évaluation peut vous aider à déterminer les étapes du processus.
- Si vous vous préparez à une évaluation de poste et que vous voulez établir un point de départ pour une conversation avec votre commandant régional ou divisionnaire, l'évaluation peut vous fournir l'occasion de discuter de la santé et de l'évolution future de votre congrégation.

Cette évaluation N'offre PAS de « solution » spécifique, mais elle peut engager la réflexion spirituelle et la discussion sur la situation actuelle de la congrégation.

NE procédez PAS à cette évaluation s'il existe un conflit ouvert au sein de la congrégation – la plupart des outils d'évaluation reposent sur un échange ouvert, honnête et constructif de points de vue, qui ne sont pas faussés par un conflit.

## **Qui devrait participer à une évaluation du cycle de vie de la congrégation?**

Habituellement, le conseil de poste ou le conseil d'administration (ou un groupe de travail mandaté par l'un d'eux) lance le processus d'évaluation et rend compte de la discussion sur ce qu'on doit savoir sur la situation actuelle de la congrégation et son évolution future. L'évaluation du cycle de vie de la congrégation (page 5) peut être effectuée de deux façons :

1. Par la congrégation toute entière, lors d'une réunion spéciale pendant laquelle on présente le diagramme du cycle de vie. La congrégation discute de la position qu'elle occupe sur le diagramme. Il serait utile de distribuer des exemplaires du diagramme aux membres de la congrégation pour recueillir leurs remarques – de façon anonyme lorsqu'il s'agit d'un grand groupe (p. ex., plus de 30 personnes).
2. Par un groupe stratégique représentatif de la congrégation – il serait normal que les dirigeants en fassent partie en raison de leurs rôles, ainsi qu'un nombre limité de participants réguliers qui offrent des points de vue différents de ceux des dirigeants (des différences au niveau de l'âge, de la culture, du nombre d'années au sein de la congrégation, etc.). Il sera probablement difficile de recueillir les diagrammes anonymement, sans compter qu'il serait peut-être utile de savoir qui a dit quoi.

## **Comment procéder à une évaluation du cycle de vie de la congrégation?**

Expliquez les motifs de l'évaluation et ce que vous ferez des résultats. Distribuez la description du cycle de vie de la congrégation (page 4) et demandez aux participants d'indiquer sur le diagramme (page 5) à quel stade, selon eux, se situe la congrégation.

## **Comment peut-on obtenir de l'aide?**

Votre commandant régional ou divisionnaire peut vous recommander un processus, et le service des ministères de poste est à votre disposition si vous avez besoin d'aide ou de soutien.

## Description du cycle de vie de la congrégation

### 1. Stade du **rêve**

- Un groupe discute de la possibilité d'implanter un nouveau poste, ou encore un petit groupe (p. ex., étude biblique, dévotions, etc.) s'élargit au point de ne plus correspondre à la notion de « petit » groupe, et ses membres commencent à demander des services offerts habituellement par un poste (culte, évangélisation, etc.). L'enthousiasme grandit...
- Différents partenaires peuvent participer à la discussion (poste local, QGD, QGT). On lancera la réflexion et si on estime que Dieu procure une occasion, un implanteur ou une équipe d'implantation sera désignée. Certains rêves s'évanouissent à ce stade.

### 2. Stade de l'**implantation**

- L'objectif (établir un nouveau poste) est très clair. Des idées maîtresses se développent en testant des ministères.
- On est au stade expérimental (« D'accord, faisons un essai! »). Il y aura nécessairement de nombreux échecs (des expériences d'apprentissage) et certaines réussites qui commenceront à façonner un modèle de ministère.
- On commence à organiser des activités (p. ex., des réunions de culte), idéalement après avoir intéressé un grand nombre d'amis.
- De nombreuses personnes sont enthousiasmées et prêtes à exercer un rôle à titre bénévole.

### 3. Stade de la **formation**

- La vision prend forme; l'administration se développe efficacement et appuie cette vision.
- Les gens ont l'impression de connaître la vision, même si elle n'est mentionnée nulle part. Ils ont un but en commun.
- Certains « ministères de premier plan » émergent et portent des fruits. L'identité du poste se concrétise.
- De nouveaux membres sont attirés par l'enthousiasme, la vision et l'innovation qui règnent autour d'eux.

### 4. Stade de la **stabilité**

- L'objectif principal est adopté et on continue de faire ce qui se déroule si bien.
- Des politiques et des procédures ont été établies, et l'administration est efficace.
- Le poste a une bonne réputation au sein de la collectivité et du territoire. De nouveaux clients sont attirés par des programmes bien gérés.
- Des changements importants au niveau de la direction ou du ministère peuvent être perçus comme une menace à ce qui fonctionne bien.

### 5. Stade du **maintien**

- Le recrutement pour les programmes actuels nécessite plus d'efforts que dans le passé.
- La nostalgie éprouvée à l'égard de l'exercice efficace d'un ministère dans le passé.
- Il y a probablement moins de nouvelles initiatives, et il peut être plus difficile d'obtenir du soutien (finances, bénévoles).
- Les relations peuvent encore être solides, mais les nouveaux arrivants peuvent se sentir à l'écart du groupe.

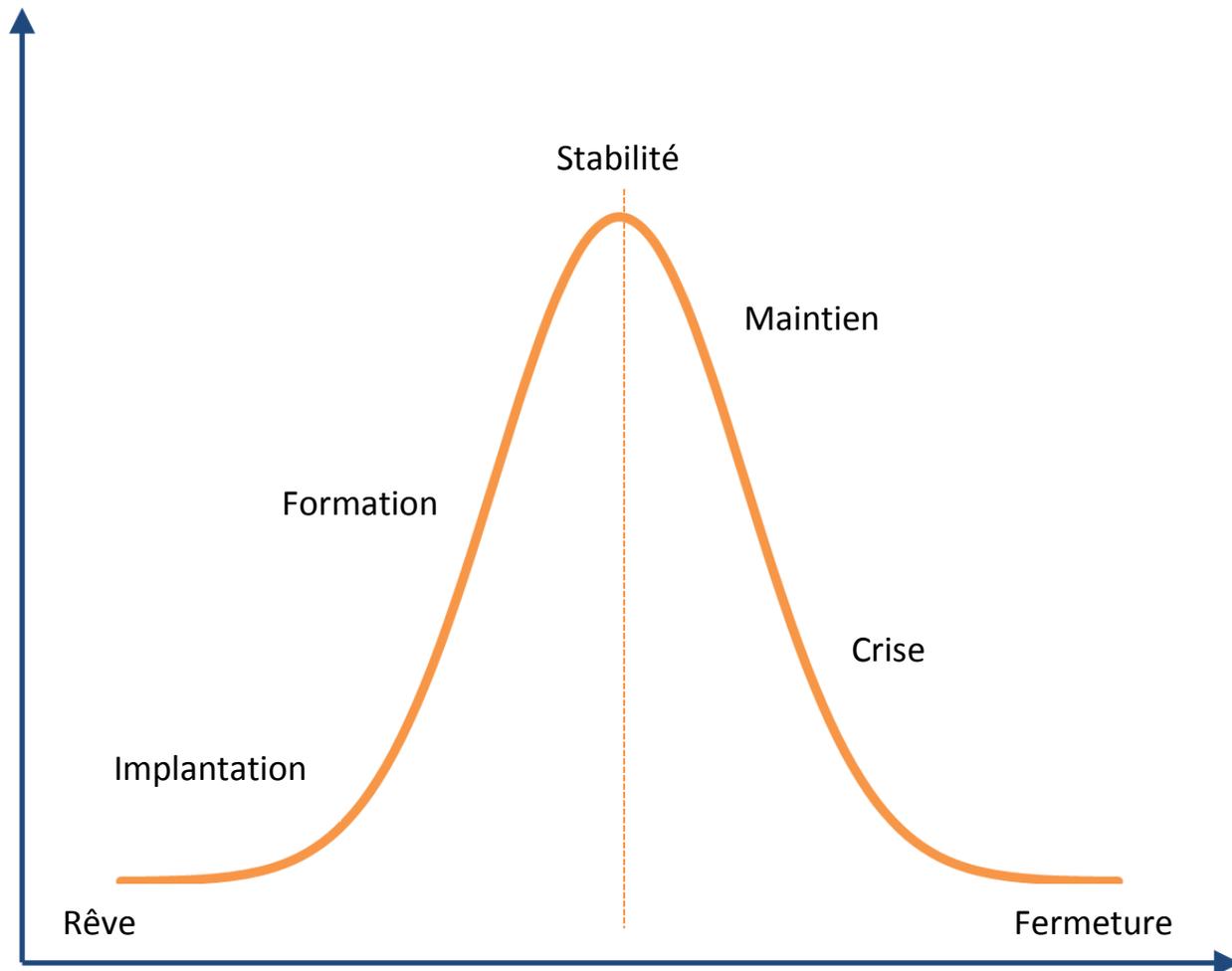
### 6. Stade de la **crise**

- On assiste à un déclin évident au niveau de l'assiduité, des dons et des bénévoles au sein du poste.
- Quelque chose ne va pas, mais le problème et la solution ne sont pas clairs.
- Le programme est encore administré et maintenu. Cependant, une compréhension commune du but des efforts consacrés, ou la façon dont le programme s'inscrit dans le plan d'ensemble peuvent être absentes.

### 7. Stade de la **fermeture** – phase finale (vraiment?)

- La reconnaissance à l'égard du ministère qui a été exercé autorise à penser à l'avenir.
- Des ressources pourraient éventuellement être affectées à un nouveau rêve.

## Évaluation du cycle de vie de la congrégation<sup>1</sup>



Où situeriez-vous votre congrégation sur le diagramme du cycle de vie?

Indiquez la raison.

<sup>1</sup> L'évaluation du cycle de vie de la congrégation est fondée sur les travaux de Martin F. Saarinen, d'Alice Mann et de Gil Rendle, publiés par l'entremise de l'Alban Institute. Le présent document s'appuie également sur des présentations par Betty Pries (Associates Resourcing the Church), Jeff Steckle (Mennonite Church Eastern Canada), Glenn Gibson (Outreach Canada), George Bullard, ainsi que les ouvrages d'Alan Hirsch et de Tim Catchim.

## À quoi sert la rétroaction sur le cycle de vie de notre congrégation?

Le conseil de poste, le conseil d'administration ou une équipe désignée par la direction décortiquera l'information recueillie. Lorsque les membres arriveront à une compréhension commune des résultats et des implications possibles, ils pourraient envisager de tenir une réunion avec les membres de la congrégation afin de leur présenter ce qu'ils ont appris, ou discuter des prochaines étapes.

Le livre *Holy Conversations* pose trois questions fondamentales qui peuvent s'appliquer à différents stades de la réflexion sur le cycle de vie spirituelle de la congrégation :

- Qui sommes-nous?
- Quelle est notre raison d'être?
- Qui sont les membres de notre collectivité?

**Rêve** – Recherchez ces questions qui sont au cœur des nombreuses discussions qui ont lieu.

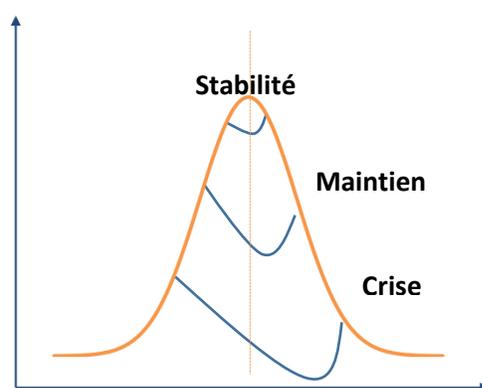
**Implantation** – Analysez ces questions en profondeur même si certaines réponses seront hypothétiques.

**Formation** – Ce stage requiert une interaction continue avec ces questions pendant l'exercice du ministère. Bien qu'au début, il est probable que cela se produise naturellement étant donné que les initiatives de ministère sont mises à l'essai, ces questions devront éventuellement être examinées par les dirigeants.

**Stabilité** – Si on estime que le statu quo est suffisant, il existe un danger réel qu'un changement au sein de la collectivité (ou de la congrégation) puisse rendre le projet de ministère caduc. La direction devra évaluer régulièrement le ministère actuel et déterminer une orientation pour l'avenir. Le poste aura les ressources suffisantes pour répondre aux trois questions et retourner au stade de la formation, même si certaines personnes peuvent avoir du mal à déterminer le besoin d'examiner les changements, étant donné que l'exercice dynamique du ministère peut se poursuivre pendant un certain temps au cours de la période de transition que traverse la collectivité ou la congrégation. Lorsque le besoin d'ajuster le cap a été déterminé, il existe plusieurs outils d'évaluation et de revitalisation du ministère qui peuvent être utiles.

**Maintien** – À ce stade, les questions peuvent apporter une certaine clarté. Toutefois, le poste devra effectuer des changements au ministère et retourner à l'étape de la formation. Un plan stratégique axé sur la revitalisation, des changements majeurs au modèle de ministère et beaucoup d'efforts peuvent revitaliser le ministère et offrir des possibilités pour l'avenir.

**Crise** – À ce stade, on doit prendre un engagement absolu à l'égard des trois questions. À titre d'implanteur, soyez créatif et définissez une nouvelle vision pour le ministère au sein de votre collectivité.



À chacun de ces stades, la prière, la bonne volonté, la collaboration et la passion pour l'exercice du ministère peuvent nous permettre d'accomplir de grandes choses, avec l'aide de Dieu, pour l'avancement de son royaume.

## Bibliographie commentée

Bullard, George. *The 'Life Cycle' Model Assessment Tool*. Présentation, janvier 2007.

Éléments clés de la vie de la congrégation définis pour chacun des stades.

Hirsch, Alan. *The Forgotten Ways: Reactivating the Missional Church*. Grand Rapids: Brazos Press, 2006.

Texte de la mission de la congrégation pour les sociétés occidentales et analyse du cycle de vie de l'organisation.

Hirsch, Alan et Tim Catchim. *The Permanent Revolution: Apostolic Imagination and Practice for the 21<sup>st</sup> Century Church*. San Francisco: Jossey-Bass, 2012.

Le cycle de vie des mouvements missionnaires et le rôle apostolique au sein de ces mouvements (Éphésiens 4).

Pries, Betty. *A Typical Life Cycle of a Congregation*. Présentation préparée par Associates Resourcing the Church, pour la division des Grands-Lacs de l'Ontario, Territoire du Canada et des Bermudes de l'Armée du Salut, 10 mai 2012.

Atelier dans le cadre d'une réunion d'officiers.

Rendle, Gil et Alice Mann. *Holy Conversations: Strategic Planning as a Spiritual Practice for Congregations*. Bethesda: Alban Institute, 2003.

Guide de planification stratégique pour la congrégation, axé sur l'élaboration de processus adaptés au poste.

Saarinen, Martin F. *The Life Cycle of a Congregation*. Bethesda: Alban Institute, 2001.

Mise en œuvre du cycle de vie des congrégations selon une perspective sociologique.