

LIGNES DIRECTRICES SUR LE PLAN D'ACTION

LOCAL



Les entités du territoire ont en commun des valeurs, une vision ([énoncé de vision](#)) et des piliers stratégiques (voir la [stratégie territoriale](#)).

Cependant, leur mise en œuvre diffère selon chaque entité qui a la liberté de répondre de manière créative aux besoins de sa collectivité. Celle-ci n'est pas invitée à élaborer un plan stratégique, mais plutôt à concevoir un engagement à l'échelle locale qui s'inscrit dans la vision territoriale, ainsi qu'un plan d'action local conforme aux piliers stratégiques du territoire conçus pour favoriser sa mise en œuvre.

Les présentes lignes directrices constituent un outil d'aide à l'élaboration du **plan d'action local**.

Remarques utiles :

- ▶ Le plan d'action est un document en constante évolution : il doit être clair, concis et facilement accessible à tout le personnel de l'entité, évalué régulièrement et modifié, au besoin.
- ▶ Le plan d'action local est établi chaque année (été/automne), et les mesures doivent être réalisables. On doit s'appuyer sur le plan d'action pour élaborer le budget local et divisionnaire et le plan d'action divisionnaire.
- ▶ Au moment de déterminer les mesures à prendre, il est important de réfléchir soigneusement aux priorités et aux capacités locales. Par exemple, une entité peut adopter une mesure, tandis qu'une autre peut en mettre cinq en place, ou encore, une entité pourrait concentrer ses efforts sur un seul pilier tandis qu'une autre sur les quatre.

Guide étape par étape :

Formez une équipe. Elle peut naturellement comprendre des membres de l'équipe de direction locale, du conseil de mission, du personnel ou encore des bénévoles.

ÉTAPE 1

Priez ensemble. Priez pour votre collectivité et pour déterminer où vous aurez le plus grand impact pour le Royaume?

ÉTAPE 2

Procédez à une séance de remue-méninges, rêvez et évaluez vos capacités actuelles.

ÉTAPE 3

Cernez l'objectif pour définir les mesures réalisables pour l'année. Il convient de documenter toutes les actions déjà en cours qui cadrent avec les piliers stratégiques. Souligner ce qui se fait déjà est un excellent moyen de susciter un élan, de prodiguer des encouragements et de reconnaître les efforts.

ÉTAPE 4

Utilisez le modèle pour élaborer le plan d'action. Justifiez chaque mesure en définissant le projet, les protagonistes, les moyens et l'échéancier.

ÉTAPE 5

ÉTAPE 6

Ensuite, envoyez le plan au commandant régional. Diffusez-le largement dans l'entité en affichant la feuille de résumé.

*Tous les établissements de services sociaux assujettis au processus d'agrément doivent suivre les normes de gouvernance pertinentes dans l'élaboration de leur plan d'action.