

# LIGNES DIRECTRICES SUR LE PLAN D'ACTION DIVISIONNAIRE



Les entités du territoire ont en commun des valeurs, une vision ([énoncé de vision](#)) et des piliers stratégiques (comment y parvenir; voir la [stratégie territoriale](#)). Cependant, leur mise en œuvre diffère selon chaque entité et chaque division qui a la liberté de répondre de manière créative aux besoins des collectivités. Les entités ne sont pas invitées à élaborer un plan stratégique, mais plutôt à concevoir un engagement à l'échelle locale qui s'inscrit dans la vision territoriale, ainsi qu'un plan d'action local conforme aux piliers stratégiques du territoire conçus pour favoriser sa mise en œuvre.

Un examen de tous les plans d'action locaux facilitera la conception du plan d'action à l'échelle divisionnaire, dont le but sera de soutenir et/ou d'engager des mesures conformes aux piliers stratégiques territoriaux.

Les présentes lignes directrices constituent un outil d'aide à l'élaboration du **plan d'action divisionnaire**.

## Remarques utiles :

- ▶ Le plan d'action est un document en constante évolution : il doit être clair, concis, facilement accessible à tout le personnel de la division, évalué régulièrement et modifié, au besoin.
- ▶ Le plan d'action divisionnaire est établi chaque année, avant la préparation des budgets, et les mesures doivent donc être réalisables. Il doit reprendre les thèmes pertinents relevés dans les plans d'action locaux et orienter les budgets, et pourrait également servir à aborder et à combler toute lacune notable dans la division.
- ▶ Au moment de déterminer les actions à entreprendre, il est important de réfléchir soigneusement à leur priorité ainsi qu'à la capacité de l'organisation. Par exemple, une division peut adopter une seule mesure pour l'année comme elle peut en adopter six. Ou encore, la division pourrait concentrer ses efforts sur un seul pilier à la fois ou s'engager à tous les mettre en place.

## Guide étape par étape :

En consultation avec les commandants régionaux, fixez une date limite de soumission appropriée pour les entités en vue de la planification annuelle. Tous les plans d'action locaux doivent être soumis aux commandants régionaux.

### ÉTAPE 1

Au sein du conseil exécutif divisionnaire, prévoyez du temps pour l'examen des plans d'action soumis. Les plans locaux permettront de mieux définir celui de la division. Lors de l'examen, déterminez les thèmes récurrents, les innovations à encourager et toute lacune dans la réalisation de la mission ou la prestation des services qui pourrait nécessiter une attention particulière.

### ÉTAPE 2

Priez ensemble.

### ÉTAPE 3

### ÉTAPE 4

Procédez à une séance de remue-méninges, rêvez et déterminez dans quel domaine la division devrait concentrer ses efforts.

Cernez l'objectif pour établir les actions réalisables durant l'année. Il convient de documenter toutes les actions déjà en cours qui cadrent avec les piliers stratégiques. Souligner ce qui se fait déjà est un excellent moyen de susciter un élan, de prodiguer des encouragements et de les reconnaître.

### ÉTAPE 5

### ÉTAPE 6

Utilisez le modèle pour élaborer le plan d'action. Justifiez chaque mesure en définissant le projet, les protagonistes, les moyens et l'échéancier.

Produisez le sommaire décisionnel.

Ensuite, envoyez-le au secrétaire en chef à l'adresse [CANLeadership@salvationarmy.ca](mailto:CANLeadership@salvationarmy.ca) et diffusez-le largement dans toute la division.

### ÉTAPE 7