

Questions d'orientation pour aider à remplir la feuille de travail ÉVALUER ET RECADRER

Pour chacun des huit éléments clés soulignés dans l'énoncé de vision, les questions ci-après vous aideront à orienter la discussion au moment de remplir la feuille de travail **Évaluer et Recadrer**. Il ne s'agit pas d'une liste de contrôle, mais plutôt d'une série d'idées pour guider les entretiens.

Au moment de remplir la section **NOUS sommes**, posez-vous les questions suivantes :

- Comment nos activités actuelles suscitent-elles un sentiment d'unité?
- Comment collaborons-nous à partir d'une base commune?
- Comment nos « gens » représentent-ils une « vaste armée » et reflètent-ils une grande diversité?
- Comment intégrons-nous ceux qui servent autrui par l'entremise de l'Armée et de sa mission, célèbrent le culte collectivement, travaillent pour l'organisation, l'appuient et se reconnaissent dans celle-ci et dans sa mission?
- Comment notre organisation communique-t-elle le « nous »?
- Qui est absent de notre « nous »?
- Comment pourrions-nous les inclure ou les amener dans la discussion?

Au moment de remplir la section « **une organisation PARTENAIRE** », posez-vous les questions suivantes :

- Quels partenariats avons-nous favorisés, tant au sein de notre organisation qu'à l'extérieur de celle-ci?
- Nos partenariats sont-ils solidement établis et en pleine croissance?
- Où voyons-nous Dieu à l'œuvre dans notre collectivité?
- Notre entité communique-t-elle l'esprit d'équipe qui y règne et l'importance que nous accordons à nos partenariats?

Au moment de remplir la section « **INNOVANTE** », posez-vous les questions suivantes :

- Quelles mesures audacieuses, novatrices et créatives avons-nous prises récemment pour remplir notre mission?
- Comment notre entité favorise-t-elle l'esprit d'innovation?
- Comment avons-nous continué d'innover dans le contexte de la pandémie?
- Suscitons-nous la créativité, l'innovation et l'excellence au sein de nos ministères?





Au moment de remplir la section « **MOBILISÉE** », posez-vous les questions suivantes :

- De quelles manières notre foi s'exprime-t-elle dans l'action?
- Comment sommes-nous une « armée en mouvement »?
- Comment sommes-nous organisés, outillés et inspirés pour accomplir notre mission dans nos collectivités?

Au moment de remplir la section « **pour FAIRE NAÎTRE L'ESPOIR** », posez-vous les questions suivantes :

- Comment suscitons-nous l'espoir au sein de nos collectivités?
- Comment communiquons-nous efficacement que l'espoir durable se trouve en Jésus-Christ?
- Comment accompagnons-nous les personnes et les collectivités avec respect, compassion et dignité?
- Signalons-nous que notre organisation favorise l'espoir?

Au moment de remplir la section « **DANS LES SITUATIONS DIFFICILES** », posez-vous les questions suivantes :

- Où constatons-nous des situations difficiles, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur de notre entité?
- Quelles mesures prenons-nous pour relever les défis et combler des besoins dans nos collectivités?
- Comment sommes-nous intentionnellement présents dans les situations de détresse?
- Signalons-nous que nous sommes prêts à combler des besoins au sein de nos collectivités?

Au moment de remplir la section « **ET BÂTIR DES COLLECTIVITÉS JUSTES** », posez-vous les questions suivantes :

- Comment la justice prend-elle forme dans la collectivité où se trouve notre entité?
- Comment contribuons-nous intentionnellement à bâtir une collectivité juste?
- Comment donnons-nous aux gens les moyens de mettre leur foi en pratique de cette manière?
- Signalons-nous que nous travaillons pour faire régner la justice?

Au moment de remplir la section « **qui RESSENTENT L'AMOUR DE JÉSUS** », posez-vous les questions suivantes :

- Notre organisation existe-t-elle pour aider les gens à connaître l'amour de Jésus?
- Comment nous en assurons-nous dans tout ce que nous entreprenons?
- Les gens constatent-ils l'amour de Jésus lorsqu'ils interagissent avec notre entité?
- Communiquons-nous efficacement cet aspect comme un élément prioritaire?

